

СОГЛАСОВАНО Председатель профсоюзного комитета МКОУ СОШ МО Славный А.В. Турбина « 03 » апреля 2024 г.	УТВЕРЖДЕНО Приказом директора МКОУ СОШ МО Славный № 66 от 03.04.2024г.
ПРИНЯТО На Общем собрании работников МКОУ СОШ МО Славный Протокол заседания № 2 от 03.04.2024г.	

**Изменения в правила внутреннего трудового распорядка работников
муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа
муниципального образования Славный»**

1. Внести в раздел 4. Порядок приёма, перевода и увольнения работников пункты 4.1.8, 4.2.2, 4.2.5 «Правил внутреннего трудового распорядка работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа муниципального образования Славный» следующие изменения:

пункт 4.1.8. изложить в новой редакции:

«п.4.1.8. Согласно ст. 67 Трудового кодекса РФ трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе, а если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, - не позднее трех рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом.»;

пункт 4.2.2. изложить в новой редакции:

«п.4.2.2. Согласно ст. 64 Трудового кодекса РФ гарантии при заключении трудового договора.

Какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении

трудового договора в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства (в том числе наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания), отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, не допускается, за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами.»;

пункт 4.2.5. изложить в новой редакции:

«п.4.2.5. Согласно ст. 351.1 Трудового кодекса РФ к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 настоящего Кодекса, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи.».

2. Настоящие изменения вступают в силу со дня подписания Изменений.