

СОГЛАСОВАНО Председатель профсоюзного комитета МКОУ СОШ МО Славный  А.В. Турбина «20» июля 2022 г.	УТВЕРЖДЕНО Приказом директора МКОУ СОШ МО Славный №141 от 20.07.2022 г.
ПРИНЯТО На Общем собрании работников МКОУ СОШ МО Славный Протокол заседания № 2 от 20 июля 2022 г.	

Изменения

В правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального казенное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа муниципального образования Славный»

1. Внести изменения в раздел 4. Порядок приема, перевода и увольнения работников п.4.1.7, п. 4.1.11, п. 4.2.4, п.4.4.5 «Правил внутреннего трудового распорядка работников муниципального казенное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа муниципального образования Славный» следующие изменения:

Первый абзац п.4.1.7 изложить в следующей редакции:

«п.4.1.7. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора (ч. 1.ст.68 Трудового кодекса РФ).».

Пункт 4.1.11 изложить в следующей редакции:

«п.4.1.11. При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета (ст.65 Трудовой кодекс РФ).».

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в

соответствии с Трудовым Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется) (ст.65 Трудовой кодекс РФ).».

Пункт 4.4.5 изложить в следующей редакции:

«п.4.4.5. В соответствии с ч.5 ст.84.1 Трудового кодекса РФ запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса РФ) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками Трудового кодекса РФ или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи Трудового кодекса РФ или иного федерального закона.».

Пункт 4.2.4 изложить в следующей редакции:

«п.4.2.4. По письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования.

Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суд. (ст.64 Трудовой кодекс РФ).».

2. Настоящие изменения вступают в силу со дня подписания Изменений.